

„Eksal“ доо  
Панчево, Скадарска 73  
Панчево 30.12.2022.  
Број:150/2022.

На основу члана 16. Закона о родној равноправности (Сл. гл. РС 52/2021) и члана 3. Правилника о садржају и начину достављања плана мера за отклањање или ублажавање неравномерне заступљености полова и годишњег извештаја о његовом спровођењу, директор привредног друштва „Eksal“ доо, доноси:

#### ПЛАН МЕРА

за остваривање и унапређење родне равноправности за период  
1.01.2023.-31.12.2023.

Подаци о послодавцу:  
Назив: Eksal доо  
Седиште: Панчево, Скадарска 73  
Матични број: 08831386  
Пиб: 103639002  
Шифра делатности: 2442

Привредно друштво поштује законске прописе, што подразумева равноправно учешће жена и мушкараца, као и припаднике осетљивих друштвених група, на конкурсима за запошљавање, као и приликом остваривања њихових права и обавеза. Пошто није било пријава запослених за дискриминацију по основу пола, спроведене мере се могу оценити добрим.  
УКУПАН БРОЈ ЗАПОСЛЕНИХ, РАЗВРСТАН ПО ПОЛНОЈ СТРУКТУРИ

|                        |    |
|------------------------|----|
| УКУПАН БРОЈ ЗАПОСЛЕНИХ | 57 |
| Укупан број жена       | 6  |
| Укупан број мушкараца  | 51 |

#### СТАРОСНА СТРУКТУРА ЗАПОСЛЕНИХ И РАДНО АНГАЖОВАНИХ ЛИЦА

|                  | ЖЕНЕ | МУШКАРЦИ |
|------------------|------|----------|
| Од 20-30 година  | -    | 8        |
| Од 31- 45 година | 5    | 16       |
| Од 46- 55 година | 1    | 14       |
| Од 56- 65 година | -    | 13       |
| Преко 65         | -    | -        |

УКУПАН БРОЈ РУКОВОДЕЋИХ ПОСЛОВА И ИЗВРШИЛАЧКИХ ПОСЛОВА, У СКЛАДУ СА ОПШТИМ АКТОМ ПОСЛОДАВЦА, ПРЕМА ПОЛНОЈ СТРУКТУРИ ЗАПОСЛЕНИХ

| ВРСТА ПОСЛОВА       | УКУПНО | МУШКАРЦИ | ЖЕНЕ |
|---------------------|--------|----------|------|
| РУКОВОДЕЋИ ПОСЛОВИ  | 6      | 6        | -    |
| ИЗВРШИЛАЧКИ ПОСЛОВИ | 51     | 45       | 6    |

### Списак посебних мера:

1. Успостављање нових и унапређење постојечих евиденција о остваривању родне равноправности
2. Запошљавање за сва радна места врши се под једнаким условима
3. Успостављања равнотеже полне структуре на руководећим местима
4. Промоција радне културе засноване на поштовању људског достојанства
5. Планирање и развој мера које обезбеђује усклађивање радног и породичног живота, лакшу реализацију права и обавеза за материнство, негу детета, породичне обавезе.
6. Предвиђање мера, процедура и активности за спровођење превенције од сексуалног узнемиравања и уцењивања.

### Праћење мера, спровођење и извештавање

О спровођењу усвојеног плана стараће се директор.

О спровођењу плана сачиниће се годишњи извештај, који ће бити усвојен до 31.12.2023. године.

План рада биће објављен на интернет страници привредног друштва и заједно са извештајем биће достављен до 15.01.2024. године Министарству за људска и мањинска права.



Директор